

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE

MIT

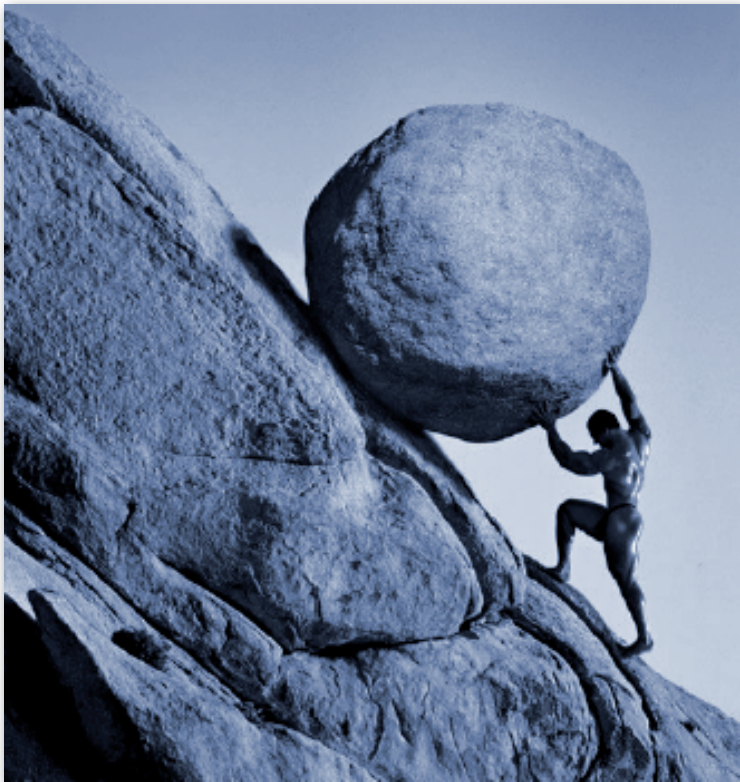
PROFILE XT

DEM EIGNUNGSDIAGNOSTISCHEN TOOL
FÜR IHRE HR-ABTEILUNG

Blum GmbH
Rhenser Straße 12
56323 Waldesch
Telefon: 02628 98478 - 0
www.blum.de
seminare@blum.de

www.
BLUM.de
AKADEMIE FÜR IT UND KOMMUNIKATION

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE



Eine objektive Bewertung des Leistungsvermögens der Bewerber/Innen ist nur bedingt möglich.

Es gibt keine standardisierten Werte, auf die alle im Prozess Beteiligten zurückgreifen können.

Der/Die Bewerber/Innen haben eine ungenaue Positionierung Ihrer Person.

Es kommt zu Abweichungen zwischen dem Anforderungsprofil und der Person.

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE



Das erfahren Sie heute
über Ihren Kandidaten



Das bekommt Ihr
Unternehmen

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE

WAS KANN DAS SYSTEM?

Die Auswertung ergibt ein Deckungsbild mit den wichtigsten Fragen zur Person im Verhältnis zu den:

Mentalen Fähigkeiten (KANN Er/Sie die Arbeit machen?)

Beruflichen Interessen (WILL Er/Sie die Arbeit machen?)

Verhaltensmerkmalen (WIE wird Er/Sie die Arbeit machen?)

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE

METHODIK

Das Verfahren wird online durchgeführt (ca. 320 Punkte).

Der Zeitaufwand je Bewerber/In liegt bei ca. 1,20 Stunden.

Der/die Bewerber/In erhält ein Passwort und einen Benutzernamen.

Die Auswertung steht unmittelbar zur Verfügung.

Die Eignungsdiagnostik kann im System der HR-Abteilung hinterlegt werden.

Der/Die Bewerber/In kann das Profiling in seiner Muttersprache (ca. 30 Sprachen) durchführen.

Der Mitarbeiter der HR-Abteilung erhält die Auswertung auf Deutsch

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE

AUSWERTUNG UND BERICHTE

Unmittelbar nach Abschluss des Verfahrens durch den Kandidaten, stehen die Berichte zur Verfügung. Sie werden vom System automatisch sowohl über die Anmeldung eines Kandidaten, als auch über den Abschluss der Eignungsdiagnostik per Email informiert.

Die Ergebnisse der Auswertung von ProfileXT schlagen sich in 21 verschiedenen Kriterien bzw. Skalen nieder. Die Ergebnisse werden in leicht verständlicher Geschäftssprache interpretiert, so dass es nicht notwendig ist, die Testwerte mühsam zu deuten.

Folgende Berichte stehen zur Verfügung:

1. Einzelbericht (Neutraler Bericht für den Teilnehmer selbst)
2. Mehrfach-Stellen-Vergleich (Welche Position passt für den Teilnehmer)
3. Eignungsbericht (**Beschreibung mit Fragenkatalog**)
4. Coachingbericht (Unterlage für den Sachbearbeiter)
5. Grafische Zusammenfassung
6. Grafische Übersicht

OPTIMIERUNG IHRER RECRUITINGPROZESSE

VORGEHENSWEISE

Erstellung Ihrer Anforderungsprofile

Durchführung der Bewerbungstests

Auf Wunsch Begleitung des Recruitingprozesses

Erstellung der Fragenkataloge, Coaching und Einarbeitungspläne

Durchführung entsprechender Trainings und Beratungen

Gerne erläutern wir Ihnen in einem persönlichen Beratungsgespräch die Vorteile von ProfileXT. Ihr Ansprechpartner innerhalb unserer Organisation sind Herr Stephan Leich (Berater und Trainer) und Frau Christine Knebel (Administration und Organisation).